



Audience bilatérale avec la directrice du SSA

Balard, le 21 décembre 2017

La directrice du Service de Santé des Armées (SSA), la **Médecin Général des armées Maryline GYGAX GÉNÉRO**, a reçu une délégation de **Défense CGC**. Elle était assistée notamment de la **Médecin Général Inspecteur Anne ROBERT**, adjoint Personnel et Ecoles et de Madame **Anne PICARD**, **Administratrice Civile Hors Classe**, Chef du Bureau gestion Ressources Humaines Civiles.

Vos représentants **Défense CGC** étaient : **Yvette VACHER**, responsable filière médicale, **Jean Michel REY**, président et **Patrick ONADO**, secrétaire territorial Ile de France

COMPTE-RENDU

TRANSFORMATION DU SSA

La directrice a fait une présentation des ordonnances qui vont impacter les hôpitaux hors plates-formes. Elle rappelle qu'elle poursuit la transformation engagée par son prédécesseur. Il s'agit de s'adapter à l'évolution de l'environnement médical, c'est une chance pour le SSA. Les personnels civils y ont toute leur place.

Défense CGC en prend acte.

Concernant les agents de l'HIA de Bordeaux concernés par le partenariat avec le privé, beaucoup d'interrogations subsistent : quelles seront les possibilités de reclassement des personnels ces prochaines années ? Quelles seront les perspectives de carrière pour ces agents ? Les personnels attendent d'être rassurés...

Pour les agents de l'HIA Desgenettes, leur accompagnement se fera individuellement par le biais des AMR. **Défense CGC** sera très vigilante pour que personne ne reste sur le bord de la route.

La nouvelle direction informatique est maintenant opérationnelle.

Défense CGC s'interroge sur la gestion des agents notamment pour leurs avancements et tout particulièrement pour ceux d'entre eux qui ne sont pas en Ile de France. En effet, ils travailleront au profit des hôpitaux, mais sous la tutelle de cette nouvelle direction.

Si vous êtes concerné, n'hésitez pas à contacter votre interlocuteur **Défense CGC**.

ATTRACTIVITE DU SSA

L'attractivité du SSA passe par la mise en place de parcours professionnels attractifs. Cela passe également par une requalification des postes de catégorie C. L'ouverture de postes dans les filières paramédicales est en cours.

Défense CGC évoque cette nécessité depuis plusieurs années. Pour le recrutement des cadres de santé, **Défense CGC** s'interroge sur les difficultés à trouver des candidats au sein du SSA. Des actions fortes sont à mener vers les personnels civils des filières médicales et paramédicales.

De même, un seul IDEF figure dans le tableau IEF HC pour le SSA (CAP IEF du 14 décembre 2017). **Défense CGC** a obtenu un 2^{ème} poste, ce qui reste très insuffisant au regard des IDEF du SSA. Des évolutions des REO sont nécessaires.

Enfin, **Défense CGC** revendique que des actions de formation fortes soient engagées pour réorienter les personnels qui en ont besoin en raison de la nécessité de changement de métier (ASH par exemple).

PLAN DE RECRUTEMENT

Le SSA a besoin de recruter pour assurer les missions et pallier les départs en retraite. Il bénéficie de concours propres au SSA pour les filières santé et des concours communs au Ministère pour les filières techniques et administratives.

Défense CGC souligne l'importance de ces recrutements, mais remarque que ce nombre reste très insuffisant pour compenser les départs en retraite.

CIA 2017

Défense CGC est satisfaite que les délais annoncés aient été respectés. La campagne CIA 2017 est maintenant terminée.

Mais un premier bilan fait apparaître une très grande insatisfaction des agents. Le barème est clairement démotivant pour les 70% d'agents classés en tranche 1 et 2. **Défense CGC** a formulé auprès de la DRH-MD des propositions pour l'améliorer.

CONCLUSION

Pour **Défense CGC**, le positionnement des personnels civils au sein du SSA manque de visibilité. De plus il est peu attractif, plus particulièrement pour les niveaux 1. La requalification des postes de la catégorie C est importante dans le prolongement d'un véritable parcours professionnel au sein du SSA. La prise de conscience et la volonté du SSA de faire évoluer cette situation semblent réelles.

Défense CGC attend maintenant des actes concrets.

Défense CGC souligne à nouveau la place du personnel civil dans les missions du SSA et sera très vigilante lors de la mise en œuvre des ordonnances pour les hôpitaux hors plates-formes.

Défense CGC continue et continuera à
vous représenter
vous informer
vous conseiller
vous défendre
même hors période électorale !